

SNADIR INFO-POINT

La newsletter ufficiale dello Snadir (Federazione Gilda-Unams)

All'Albo Sindacale ex art. 25 legge 300/1970

CGUE SENTENZA CAUSA C-282/19

1

Il ricorso abusivo di contratti a tempo determinato nei confronti degli insegnanti di religione è illegittimo.

2

Gli insegnanti di religione con 36 mesi di servizio sono stati trattati diversamente dai docenti di altre discipline a tempo determinato.

3

La questione NON riguarda le relazioni tra lo Stato italiano e la Chiesa cattolica.

4

L'idoneità per insegnare religione rilasciata dal Vescovo non influisce sul rapporto contrattuale di lavoro.

5

La misura preventiva ed efficace per eliminare il ricorso abusivo a contratti a tempo determinato è la conversione dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato.



www.snadir.it

Sentenza CGUE del 13 gennaio 2022 a favore degli IdR

Al via il secondo gruppo di nuovi ricorsi (GRATUITI PER GLI ISCRITTI SNADIR) per l'illegittima reiterazione dei contratti a termine

Con la sentenza della Corte di Giustizia dell'Unione Europea del 13 gennaio 2022, a cui si è giunti grazie ad una azione legale promossa dalla Fgu/Snadir, è stato riaffermato il principio secondo il quale il precariato degli IdR dev'essere risolto e superato secondo gli stessi criteri utilizzati, in questi anni, per i precari di tutte le altre discipline.

Lo Snadir, pertanto, avvierà un nuovo ricorso unico al Tribunale di Roma. L'iniziativa sarà volta alla richiesta della stabilizzazione del posto di lavoro e, in via subordinata, alla richiesta di risarcimento del danno.

All'iniziativa potranno partecipare gli interessati secondo la casistica sotto riportata:

- A. Coloro che non hanno intrapreso alcun ricorso per la stabilizzazione;
- B. Coloro che già hanno ottenuto il risarcimento del danno oppure non l'hanno avuto, con sentenze passate in giudicato, limitatamente al periodo successivo al deposito del primo ricorso, non risarcito in sede di giudizio.