



Istituto comprensivo 'don Lorenzo Milani' (<https://www.comprensivoturbigo.edu.it>)

[Home](#) > [Printer-friendly PDF](#) > [Performance](#)

Sistema di misurazione e valutazione della Performance ^[1]

(Attualmente non richiesto alle scuole: vedi allegato 2 Delibera ANAC n. 430 del 13 aprile 2016 ^[2]).

Piano della Performance ^[3]

(Attualmente non richiesto alle scuole: vedi allegato 2 Delibera ANAC n. 430 del 13 aprile 2016 ^[2]).

Relazione sulla Performance ^[4]

(Attualmente non richiesto alle scuole: vedi allegato 2 Delibera ANAC n. 430 del 13 aprile 2016 ^[2]).

— Dlgs 33/2013 - Articolo 10, comma 8, lettera b —

Art. 10 - Programma triennale per la trasparenza e l'integrità

Comma 8. Ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione: "Amministrazione trasparente" di cui all'articolo 9:

b) il Piano e la Relazione di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150

Ammontare complessivo dei premi ^[5]

— Dlgs 33/2013 - Articolo 20, comma 1 —

Art. 20 - Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale

Comma 1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

Dati relativi ai premi ^[6]

— Dlgs 33/2013 - Articolo 20, comma 2 —

Art. 20 - Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale

Comma 2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

Benessere organizzativo ^[7]

(Attualmente non richiesto alle scuole: vedi allegato 2 Delibera ANAC n. 430 del 13 aprile 2016 ^[2]).

— Dlgs 33/2013 - Articolo 20, comma 3 —

Art. 20 - Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale

Comma3. Le pubbliche amministrazioni pubblicano, altresì, i dati relativi ai livelli di benessere organizzativo.

Allegati Trasparenza:

Allegati trasparenza riservati:

Inviato da admin.sito il Lun, 31/07/2017 - 00:29

URL (16/06/2023 - 13:42):<https://www.comprensivoturbigo.edu.it/trasparenza/performance-1>

Collegamenti

[1] <https://www.comprensivoturbigo.edu.it/trasparenza/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance>

[2] http://www.anticorruzione.it/portal/public/classic/AttivitaAutorita/AttiDellAutorita/_Atto?ca=6481

[3] <https://www.comprensivoturbigo.edu.it/trasparenza/piano-della-performance>

[4] <https://www.comprensivoturbigo.edu.it/trasparenza/relazione-sulla-performance>

[5] <https://www.comprensivoturbigo.edu.it/trasparenza/ammontare-complessivo-dei-premi>

[6] <https://www.comprensivoturbigo.edu.it/trasparenza/dati-relativi-ai-premi>

[7] <https://www.comprensivoturbigo.edu.it/trasparenza/benessere-organizzativo>